

Uchwała nr 9/ZW/2017

Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników spółki Zakład Gospodarki Komunalnej Suchy Las spółka
z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Suchym Lesie
z dnia 9 czerwca 2017r.

w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków zarządu

Na podstawie art. 203¹ ustawy z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych (tj. Dz.U. z 2016 r., poz. 1578 ze zm.) w związku z art. 2 ust. 1, art. 4, art. 5 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz.U. z 2016 r., poz. 1202 ze zm.) oraz § 12 ust. 3 aktu założycielskiego spółki Zakład Gospodarki Komunalnej Suchy Las spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Suchym Lesie zwanej dalej Spółką, Zgromadzenie Wspólników uchwala, co następuje:

§ 1. [Przedmiot uchwały]

Ustala się zasady kształtowania wynagrodzeń członka zarządu Spółki, zwanego dalej Członkiem Zarządu.

§ 2. [Forma umowy zawieranej z Członkiem Zarządu]

1. Z Członkiem Zarządu zawierana jest umowa o świadczenie usług zarządzania na czas pełnienia funkcji, z obowiązkiem świadczenia osobistego, bez względu na to, czy działa on w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej („Umowa”).
2. Treść Umowy określa Rada Nadzorcza na podstawie ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami („Ustawa”) oraz zgodnie z postanowieniami niniejszej uchwały.

§ 3. [Rodzaje wynagrodzenia; Wynagrodzenie Stałe]

1. Wynagrodzenie całkowite Członka Zarządu składa się z:
 - a) części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe, określonej kwotowo („Wynagrodzenie Stałe”) oraz
 - b) części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy spółki („Wynagrodzenie Zmienne”).
2. Miesięczne Wynagrodzenie Stałe dla Członka Zarządu Spółki ustala się w wysokości 11.000zł.

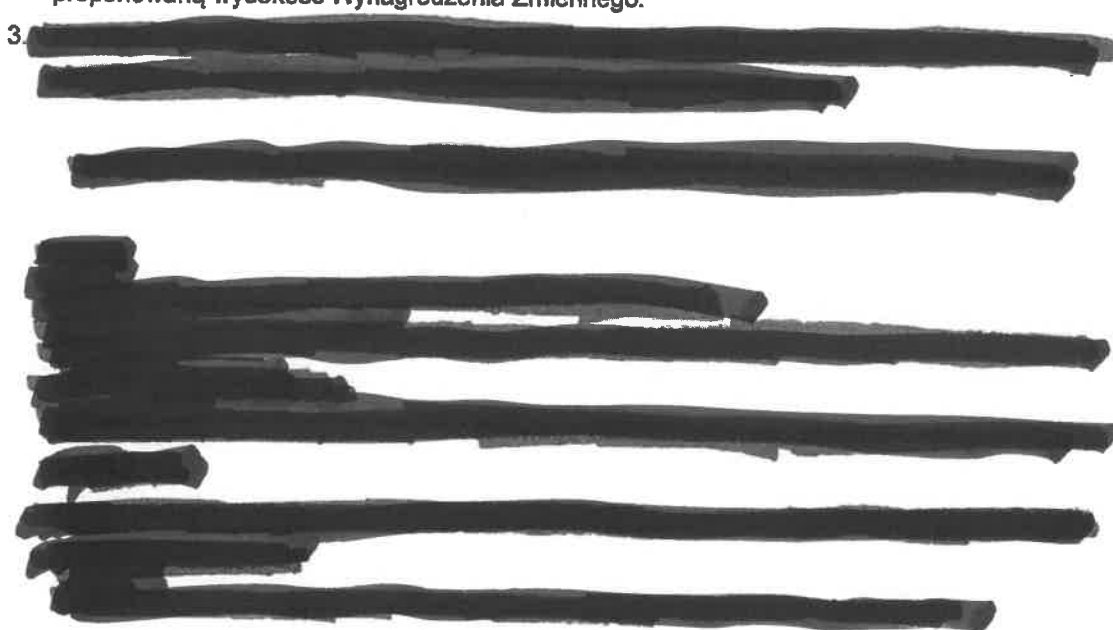
§ 4. [Wynagrodzenie Zmienne]

1. Wynagrodzenie Zmienne jest uzależnione od poziomu realizacji Celów Zarządczych i nie może przekroczyć 15% Wynagrodzenia Stałego w poprzednim roku obrotowym.
2. Ustala się następujące Cele Zarządcze dla Członków Zarządu i ich wagi:

[Redacted content]

3. Ocena wykonania Celów Zarządczych przez Członka Zarządu, który pełnił funkcję w ocenianym roku obrotowym, dokonywana jest w oparciu o zweryfikowane przez biegłych sprawozdania finansowe oraz inne dokumenty, w zależności od wyznaczonych Celów.
4. Upoważnia się Radę Nadzorczą Spółki do uszczegółowienia Celów Zarządczych dla Członka Zarządu, a także do określenia obiektywnych i mierzalnych kryteriów (wskaźników) ich realizacji i rozliczania (KPI).

§ 5. [Rozliczenie poziomu realizacji celów zarządczych]

1. Rada Nadzorcza dokonuje oceny wykonania Celów Zarządczych przez Członka Zarządu, który pełnił funkcję w ocenianym roku obrotowym.
2. Na podstawie dokonanej oceny wykonania Celów Zarządczych Rada Nadzorcza określi proponowaną wysokość Wynagrodzenia Zmiennego.
3. 
4. Zobowiązuje się Członka Zarządu w terminie 30 dni od daty odbycia Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników zatwierdzającego sprawozdanie finansowe Spółki za rok obrotowy do przedstawienia Radzie Nadzorczej sprawozdania z wykonania Celów Zarządczych w oparciu o ustalone kryteria realizacji (KPI).
5. Rada Nadzorcza w terminie do 14 dni od złożenia sprawozdania Członka Zarządu, o którym mowa powyżej, podejmie uchwałę w sprawie oceny wykonania celów zarządczych w roku obrotowym i ustalenia kwoty Wynagrodzenia Zmiennego przysługującego za ten rok obrotowy.
6. Członek Zarządu nabywa uprawnienie do Wynagrodzenia Zmiennego po zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy i udzieleniu temu Członkowi absolutorium z wykonania przez niego obowiązków przez Zgromadzenie Wspólników.
7. W przypadku zrealizowania jedynie części z wyznaczonych Celów Zarządczych, Członek Zarządu nabywa uprawnienie do Wynagrodzenia Zmiennego w wysokości proporcjonalnej do procentowej wagi zrealizowanych Celów Zarządczych.
8. W przypadku odwołania z funkcji Członka Zarządu przed zakończeniem roku obrotowego, Członkowi Zarządu przysługuje część Wynagrodzenia Zmiennego proporcjonalnie do ilości pełnych miesięcy pełnienia funkcji w trakcie danego roku obrotowego.

9. wynagrodzenie Zmienne nie jest należne Członkowi Zarządu w przypadku popełnienia przez Członka Zarządu przestępstwa stwierdzonego prawomocnym wyrokiem uniemożliwiającego mu pełnienie funkcji Członka Zarządu.
10. Rada Nadzorcza stwierdza w odrębnym sprawozdaniu stopień realizacji przez Członka Zarządu Celów Zarządczych.
11. Sprawozdanie, o którym mowa w ust. 9 jest przedkładane przez Radę Nadzorczą na Zwyczajnym Zgromadzeniu Wspólników, na którym zatwierdzane jest sprawozdanie finansowe za ostatni rok obrotowy działalności Spółki i określa należną kwotę wypłaty.
12. Uchwałę o przyznaniu Wynagrodzenia Zmiennego podejmuje Zgromadzenie Wspólników na wniosek Rady Nadzorczej Spółki zawierający, w szczególności ocenę stopnia realizacji Celów Zarządczych i proponowaną wysokość przysługującego Wynagrodzenia Zmiennego za dany rok.
13. Rada Nadzorcza dokonywać będzie aktualizacji celów zarządczych i wskaźników określających wykonanie celów zarządczych, wartości referencyjnych i trybu oraz sposobu ich wykonania na kolejny rok obrotowy, na podstawie odrębnej uchwały podejmowanej w uzgodnieniu z Członkami Zarządu nie później niż do końca I kwartału danego roku obrotowego.

§ 6. [Obowiązki Członka Zarządu]

1. Umowa zawiera obowiązek informowania przez Członka Zarządu o zamiarze pełnienia funkcji w organach innej spółki handlowej, a także nabyciu w niej akcji bądź udziału.
2. W Umowie wskazuje się, że Członek Zarządu nie będzie pobierał wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji członka organu w podmiotach zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów (Dz.U. z 2015 r., poz. 184 j.t. ze zm.).

§ 7. [Uprawnienia Członka Zarządu]

Członek Zarządu jest uprawniony do zwrotu kosztów poniesionych w związku ze świadczeniem usług, w szczególności zwrotu kosztów podróży służbowych i reprezentowania Spółki.

§ 8. [Narzędzia i zwrot środków związanych z reprezentowaniem spółki]

1. Urządzenia techniczne i zasoby stanowiące mienie Spółki będą udostępniane Członkowi Zarządu Spółki nieodpłatnie w zakresie uzasadnionym celem Umowy, tj. w celu świadczenia usług zarządzania.
2. Rada Nadzorcza określi w Umowie zakres i zasady udostępniania Członkowi Zarządu urządzeń technicznych oraz zasobów stanowiących mienie Spółki, niezbędnych do wykonywania funkcji, a także limity dotyczące poszczególnych kosztów albo sposób ich określenia.

§ 9. [Używanie samochodu osobowego do celów służbowych]

1. Członek Zarządu może używać do celów służbowych samochodów niebędący własnością Spółki.
2. Szczegółowe zasady rozliczenia zwrotu kosztów poniesionych przez Członka Zarządu z tytułu używania do celów służbowych samochodu stanowiącego mienie Członka Zarządu określi Rada Nadzorcza w drodze Umowy.

§ 10. [Zakaz konkurencji]

1. Rada nadzorcza może zawrzeć z Członkiem Zarządu umowę o zakazie konkurencji obowiązującą po rozwiązaniu lub wypowiedzeniu Umowy, w przypadku gdy Członek Zarządu pełni tę funkcję przez co najmniej 3 miesiące.
2. Umowa o zakazie konkurencji, o której mowa w ust. 1 powyżej może zostać zawarta na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Zawarcie umowy o zakazie konkurencji po rozwiązaniu lub wygaśnięciu Umowy jest niedopuszczalne.
4. Członkowi Zarządu przysługuje odszkodowanie za każdy miesiąc obowiązywania zakazu konkurencji w wysokości 50% miesięcznego Wynagrodzenia Stałego otrzymanego przed ustaniem pełnienia funkcji.
5. W razie niewykonania lub nienależytego wykonania Umowy o zakazie konkurencji Członek Zarządu będzie zobowiązany do zapłaty na rzecz Spółki kary umownej co najmniej w wysokości odszkodowania, które przysługuje mu za cały okres zakazu konkurencji.
6. Podjęcie przez Członka Zarządu funkcji w innej spółce w rozumieniu art. 1 ust. 3 pkt 7 Ustawy skutkuje ustaniem obowiązywania zakazu konkurencji.

§ 11. [Rozwiązanie Umowy]

1. Umowa ulega rozwiązaniu w przypadku wygaśnięcia mandatu Członka Zarządu, w szczególności na skutek śmierci, odwołania lub złożenia rezygnacji. Umowa rozwiązuje się z ostatnim dniem pełnienia funkcji.
2. Strony mogą zawrzeć porozumienie o rozwiązaniu Umowy, określając w nim termin, z upływem którego Umowa ulega rozwiązaniu (nie dłuższy niż 3 m-ce).
3. Każda ze Stron ma prawo wypowiedzenia Umowy ze skutkiem natychmiastowym w razie istotnego naruszenia postanowień Umowy przez drugą Stronę.
4. Każda ze Stron ma prawo wypowiedzenia Umowy z innych przyczyn niż wskazane w ust. 3, z zachowaniem 3-miesięcznego terminu wypowiedzenia.
5. W Umowie przewiduje się, że w razie jej rozwiązania albo wypowiedzenia przez Spółkę z innych przyczyn niż naruszenie przez Członka Zarządu podstawowych obowiązków wynikających z tej Umowy Członkowi Zarządu Spółki jest przyznawana odprawa w wysokości nie wyższej niż 3-krotność Wynagrodzenia Stałego, pod warunkiem pełnienia przez niego funkcji przez okres co najmniej 12 miesięcy.

§ 12. [Postanowienia końcowe]

1. Do umów o pracę zawartych przed dniem 9 września 2016 r. i obowiązujących w dniu przyjęcia niniejszej uchwały stosuje się przepisy dotychczasowe, z tym że nie dłużej niż do dnia 31.12.2018r.
2. Rada nadzorcza w ciągu 30 dni od przyjęcia niniejszej uchwały dokona rewizji umów o pracę z punktu widzenia przepisów nowej ustawy kominowej, a następnie przystąpi do zawarcia porozumienia z członkami zarządu, którego przedmiotem będzie dostosowanie warunków umowy, a przede wszystkim wysokości wynagrodzenia do przepisów ustawy z dnia 9 czerwca 2016r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.
3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.
4. Traci moc uchwała nr 1 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników z dnia 12 listopada 2014r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia członka zarządu.

WÓJT
137